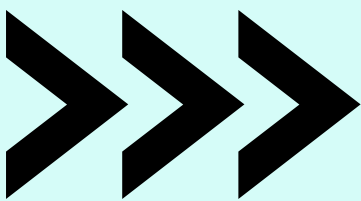


EINZELPERSONEN

# SYSTEMISCH- AGILER PRACTITIONER

Lebendig | Wirksam | Gut



NEUE  
DENKEREI



MAURICE  
MALTEN  
SUPERVISION & COACHING

# SYSTEMISCH-AGILER PRACTITIONER

Der Systemisch-agile Practitioner ist unsere praxisnahe Weiterbildung für Zukunftsgestalter:innen in Organisationen, die systemisches Denken und Handeln mit agilem Mindset verbinden wollen.

Richtige Hebel  
finden

Themen in  
Bewegung bringen

Schwachstellen  
identifizieren

Mit neuer  
Energie agieren

Effizientere Meetings &  
Gespräche führen

Bereichsübergreifende  
Projekte zum Erfolg bringen

Teamstrukturen verstehen &  
Teamperformance gestalten

*Ever Outcome!*



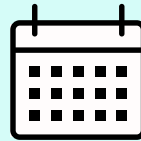
01

**FAKTEN!  
FAKTEN!  
FAKTEN!**

**02**



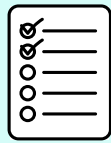
**NEUE  
DENKEREI**



**13.09.24 -  
29.08.25**



**Zertifizierte  
Ausbildung**



**8 Module mit je  
2 Seminartagen**



**Freitags 10 - 18  
Uhr & Samstags  
9 - 17 Uhr**



**Zwei  
Moderator:innen**



**HIER SEID IHR RICHTIG, WENN ...**

ihr Führungskräfte, Produktmanager:innen, Team- und Projektleitungen, Controller:innen, HR - Mitarbeitende, Fachkräfte, Pädagogische Fachkräfte oder im Allgemeinen Personen seid, die in Profit und Non-Profit Organisationen gestalten, beraten, verändern, entwickeln und sich in komplexen Situationen bewegen.

# KOSTEN

FÜR WEN?

Für Unternehmen

Für Selbstzahlende/  
soziale Institutionen

WIE VIEL?

5.500,-€ + 300,-€  
Anmeldegebühr, zzgl. MwSt.

3.900,-€ + 300,-€  
Anmeldegebühr, zzgl. MwSt.

*Wir haben noch  
etwas für euch!*

Frühbucherrabatt

10 % Rabatt  
bis 30.4.24

5 % Rabatt  
bis 31.6.24

# WIE?

Wir sind von dem systemischen Gedanken überzeugt und verbinden ihn mit den Skills, Tools und Mindsets agiler Arbeitsweisen. Die Arbeitswelt ist groß, wild und bunt und der systemische Blick hilft, diese Welt zu verstehen und einzuordnen.

Der systemische Ansatz der Weiterbildung betrachtet das Verhalten von Menschen und Organisationen als Ergebnis der komplexen sozialen Gefüge, in die sie eingebunden sind.

Wir bedienen uns einer wirkungsvollen Kombination aus Lehrmethoden wie Theorieinputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbearbeitung, Selbstreflexion und praxisorientierten Übungen sowie reflexives Erfahrungslernen.

Um einen maximalen Transfer in deinen individuellen Berufsalltag zu gewährleisten ist die Teilnehmerzahl auf 12 Personen begrenzt.

Wir erarbeiten mit dir konkrete Impulse, die das Geschäftsmodell deiner Organisation mit Innovationen voranbringen.

# CURRICULUM

# 05

Grundlagen:  
13.-14.9.24

Wissenschaftliche Grundlagen und Verständnis des systemischen Ansatzes und der modernen Kommunikationstheorien, Teams, Gruppen und Organisationen als soziale Systeme, Sinn- und Problemverständnis.

## #1

Systemische Gesprächs-  
führung: 25.-26.10.24

Gesprächsführung, Kontext- und Auftragsklärung, Ziel- und Kontraktdefinition, besondere Kontexte, Zirkuläres Fragen und andere Interventionsformen.

## #2

Komplexität verstehen &  
gestalten: 5.-6.12.24

Systemdiagnose und -analyse in komplexen Systemen (Unternehmen und Non-Profit-Einrichtungen); Prozess- und Struktur dynamiken verstehen

## #3

Selbstreflexion:  
30.-31.1.25

Rollen und Rollenerwartungen, Glaubenssätze und Verhaltensmuster, Sozialisationserfahrungen und Selbststeuerungsmöglichkeiten.

## #4

Teamentwicklung:  
20.-21.3.25

Grundlagen der Gruppendynamik;  
Phasen der Teambildung; Teamtypen;  
Rollen- und Selbstverständnis  
sowie Interventionsmöglichkeiten.

**#5**

**06**

Konflikte Systemisch  
betrachtet: 8.-9.5.25

Wissenschaftliche Grundlagen und  
Verständnis des systemischen  
Ansatzes und der Kommunikations-  
theorien, Teams, Gruppen und  
Organisationen als soziale Systeme,  
Sinn- und Problemverständnis.

**#6**

Systemische Tools:  
26.-27.6.25

Je nach Teilnehmerkreis werden die  
Methoden angepasst wie z.B.  
szenische Verfahren, Diagnose-  
verfahren, Identitätsarbeit mit  
Teams.

**#7**

Change Management:  
28.-29.8.25

Anforderungen an Change-  
Management, Ebenen im Change-  
Prozess, Prozessphasen, Change-  
Architektur, Fallarbeit.

**#8**

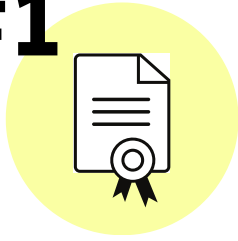
# HIER SEID IHR RICHTIG, WENN ...



- Ihr Sicherheit und Systemkompetenz in eurem Tun erhalten wollt – egal wo ihr steht und welche die Themen eurer Organisation sind (digitale Transformation, New Work, Agilität, Reorganisation oder die Neuausrichtung des Unternehmens)
- Ihr lernen möchtet, die Organisation, Aufgaben, Rollen und euch selbst systemisch zu reflektieren, um wirkungsvoll zu handeln
- Ihr authentisch, kraftvoll und vertrauenswürdig agieren, Arbeitswelten einschätzen und verstehen wollt
- Ihr erkennen wollt, an welcher Stelle ihr sinnvoll wirken könnt und wo ihr Energie verschwendet. Frei nach dem Motto von Heinz von Foerster: „Handle stets so, dass die Anzahl der Wahlmöglichkeiten größer wird.“
- Ihr mit Spaß und Freude den Herausforderungen eurer Arbeitswelt begegnen wollt
- Ihr ein lebendiges Verständnis und ein klares Bild von Komplexität, agiler Selbstorganisation und Selbstverwirklichung durch die Einbeziehung neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse gewinnen wollt



**#1**



ihr 5 Fallarbeiten durchführt

**#2**



ihr im letzten Modul eine theoretische Fallarbeit mit anschließender Präsentation zum Thema Change-Management erarbeitet

*Das Teilnahme-Zertifikat bekommt ihr, wenn ...*

**08**

*Die Zertifizierung des Deutschen Verbandes für Coaching und Training E.V. bekommt ihr, wenn ...*

ihr die Möglichkeit wahrnehmt, euch in Kombi mit unserer Aufbauweiterbildung Systemischer Master nach den Richtlinien des DVCT als Coach aufnehmen zu lassen, wenn weitere Voraussetzungen erfüllt sind.

Wir decken die fachliche Eignung (>150 Zeitstunden, davon mind. 75 Präsenzstunden und max. 75 Synchronstunden + Übersicht der Lerninhalte und Struktur der Ausbildung) für deine Aufnahmekriterien ab.

# DIE MODERATOR:INNEN

## MADLEN FREUDENBERG

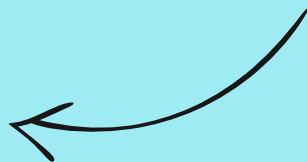
Vielseitige Visionärin mit Weitblick. Vernetzend und auf Augenhöhe. Sie ist dann glücklich, wenn sie echten Veränderungen auf die Beine helfen kann. Breiter beruflicher Erfahrungsschatz aus Biologie, Klimaschutz und Personalentwicklung. Große Methodenvielfalt aus systemischer Organisations-beratung, Design Thinking und Agilität.



NEUE  
DENKEREI

## MAURICE MALTEN

Kluger Kopf und scharfer Verstand. Mutig und kraftvoll. Spezialist für gruppendedynamische Zusammenarbeit, Agiler Coach, Systemischer Supervisor und Organisationberater. Mit einem klaren Blick für strukturelle Zusammenhänge setzt er Impulse, die bewegen und berühren.



MAURICE  
MALTEN  
SUPERVISION & COACHING

09

# DAS SAGEN DIE TEILNEHMENDEN:



„Ich habe erstaunlich viel über mich gelernt und Klarheit über die Organisation gewonnen. Mein Handeln ist dadurch selbstsicherer geworden.“

„Ich wachse immer mehr in meine Führungsrolle rein. Ich bin gelassener geworden und mein Blickwinkel hat sich verändert, mein Horizont erweitert.“



„Die Weiterbildung ist bereichernd und macht viel Spaß. Mein Selbstbewusstsein hat sich gesteigert und ich habe Gespür für Situationen entwickelt. Ich betrachte die Dinge mehr aus der Vogelperspektive.“

„Ich habe viel Handwerkszeug bekommen und mein Handeln ist klarer und bewusster.“

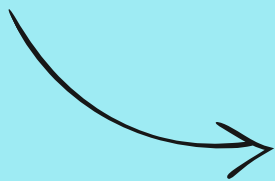


10

## INTERESSE?

Schreibt uns eine E-Mail oder ruft uns an. Dann schauen wir zusammen, ob die Fortbildung euren Vorstellungen entspricht und für euch geeignet ist. Anschließend erhaltet ihr einen Vertrag, den ihr uns mit einem Lebenslauf zurücksendet. Wir freuen uns auf euch!

*Meldet euch  
bei uns!*



## KONTAKT



[mail@neue-denkerei.de](mailto:mail@neue-denkerei.de)



Madlen: 0176-30740748  
Maurice: 0163-2614803